

SÖDRA arbetar strukturerat med HÅLLBARHET

Under de senaste åren har Södra genomgått en förändringsresa i sitt hållbarhetsarbete. I dag jobbar man systematiskt med väsentlighetsanalys och mätbara mål.

- Vi ser affärer i hållbarhetsarbete, bland annat genom att kunderna efterfrågar det i allt högre utsträckning. Genom att bli mer hållbara stärker vi Södras konkurrenskraft i dag och i framtiden, säger Kristina Altner, som är enhetschef för hållbarhetsstaben på Södra.

Utgår från väsentlighetsanalys

Att bedriva hållbarhetsarbete i sig är inget nytt för Södra. Man har även tidigare haft ett stort fokus på frågor inom exempelvis miljö, energi och ansvarsfullt skogsbruk. Men när en ny koncernstrategi slogs fast 2015 såg man ett behov av att ta arbetet till nästa nivå.

- Då tog vi fram ett sätt att jobba systematiskt med hållbarhetsfrågorna. Precis som för Skogforsk utgår arbetet från en väsentlighetsanalys. Där identifierar vi våra viktigaste hållbarhetsfrågor genom en dialog med våra intressenter, omvärldsanalys och konkurrentanalys, berättar Kristina Altner.

Med väsentlighetsanalysen som grund har 15 koncerngemensamma hållbarhetsmål tagits fram, där tre är likställda med de finansiella målen. Samtliga är mätbara och uppföljningsbara. Målen är väldigt tufft satta och har syftet att driva förändring och utveckling. Man har ett mål att produktionen ska vara fossilfri 2020 och att transporterna ska vara fossilfria 2030, ett mål att öka skogstillväxten med 20 procent till 2050 och en nollvision för arbetsskador med en minskad arbetsskadefrekvens på 15 procent per år till 2020.

Mappning mot Agenda 2030

Södra har också gjort en mappning mot de globala hållbarhetsmålen, där man identifierat hur organisationen berörs av och bidrar till Agenda 2030. Målen har grupperats i tre olika nivåer - en nivå med mål man direkt påverkar eller påverkas av, en nivå där man har en lägre grad av påverkan och en nivå med indirekt påverkan.

- Den här mappningen visar att våra mål och vårt arbete ligger i linje med de globala hållbarhetsmålen och det känns förstås väldigt bra, eftersom det ger en bekräftelse på att vi fokuserar på rätt saker. Ett väldigt viktigt mål för oss i Agenda 2030 är till exempel nummer 15, som handlar om ekosystem och biologisk mångfald, säger Kristina Altner.

Samarbete viktigt

För att även fortsatt kunna bedriva bra hållbarhetsarbete ser Kristina Altner samarbete som en nyckel.

- Då menar jag inte bara samarbeten tvärs igenom vår egen värdekedja, utan också samarbete tillsammans med andra delar av samhället. Här är Agenda 2030 en jätteviktig del, eftersom den ger oss ett gemensamt språk, en grund och ett gemensamt mål, säger hon.

Föränderligt samhälle

Den största utmaningen framåt tror hon är att ha en uthållighet i arbetet och ett mångsidigt fokus på rätt saker.

- Vi ser att samhället förändras i en allt snabbare takt och då gäller det för verksamheterna att hålla tempo i arbetet. Vi måste driva utvecklingen utifrån de aktuella frågorna och det som vår omvärld efterfrågar.

Skogforsk skapar förståelse

När det gäller Skogforsks roll i hållbarhetsarbetet tycker Kristina Altner att man även fortsatt ska ha fokus på högkvalitativ forskning. Hon anser också att arbetet med att skapa förståelse och resonera kring komplexa frågor och samband i samhället är avgörande.

- Här är ett viktigt område hur skogen kan hjälpa oss att möta klimatförändringarna och att minska vår påverkan. Ett annat är hur vi ska utveckla skogsbruksmetoderna för att främja ett skogsbruk som är både effektivt och ansvarsfullt.

